

Asociácia učiteľov, rodičov a priateľov 1. súkromnej materskej školy
Stella, Jarná 3049/5, 058 01 Poprad

VNÚTORNÝ MZDOVÝ PREDPIS

Účel predpisu:

Tento vnútorný mzdový predpis upravuje poskytovanie platu zamestnancom Súkromnej materskej školy Stella, Jarná 3168/13, 058 01 Poprad.

Oblasť platnosti:

Vnútorný mzdový predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa Súkromnej materskej školy Stella, Jarná 3168/13, 058 01 Poprad.

Vypracovala: Andrea Šuchaňová

Štatutár OZ

1. Základné ustanovenie

Vnútroňný platový predpis (ďalej len „predpis“) upravuje podmienky pre odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí sú v pracovnom pomere k zamestnávateľovi Súkromná materská škola Stella, Jarná 3168/13, 05801 Poprad. Predpis sa vydáva v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v súlade s nariadením vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a v súlade s Pracovným poriadkom zamestnávateľa.

2. Všeobecné ustanovenia

2.1 Plat zamestnanca

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 4 patrí zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom plat, ktorým je:

- a) *tarifný plat,*
- b) *osobný plat,*
- c) *príplatok za riadenie,*
- d) *príplatok za zastupovanie,*
- e) *osobný príplatok,*
- f) *platová kompenzácia za sťažený výkon práce,*
- g) *príplatok za prácu v krízovej oblasti,*
- h) *príplatok za zmenu,*
- i) *príplatok za výkon špecializovanej činnosti,*
- j) *kreditový príplatok,*
- k) *výkonnostný príplatok,*
- l) *príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla,*
- m) *príplatok za praktickú prípravu,*
- n) *príplatok za prácu v noci,*
- o) *príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,*
- p) *príplatok za prácu vo sviatok,*
- r) *plat za prácu nadčas,*
- s) *plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku,*
- t) *odmena,*
- u) *príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi,*
- v) *príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia.*

2.2 Platové triedy a zaradovanie zamestnancov do platových tried

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 5

2.3 Pracovné triedy a zaradovanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov do pracovných tried

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 5a

Zaradenie zamestnancov do pracovných tried (§ 5 a):

Zamestnávateľ zaradí pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do pracovnej triedy jeden alebo pracovnej triedy dva (viď § 5a zákona 553/2003 Z. z.)

Zarad'ovanie pedagogických zamestnancov

Kategória PZ	Stupeň vzdelania	Kariérový stupeň	Platová trieda
učiteľ MŠ	ÚSO	nekvalifikovaný	7
	ÚSO	začínajúci	7
	ÚSO	samostatný	8
	ÚSO	s I. atestáciou	9
	VŠ I. stupňa	nekvalifikovaný	8
	VŠ I. stupňa	začínajúci	8
	VŠ I. stupňa	samostatný	9
	VŠ I. stupňa	s I. atestáciou	10
	VŠ II. stupňa	nekvalifikovaný	9
	VŠ II. stupňa	začínajúci	9
	VŠ II. stupňa	samostatný	10
	VŠ II. stupňa	s I. atestáciou	11
	VŠ II. stupňa	s II. atestáciou	12

Zarad'ovanie nepedagogických zamestnancov

Pracovná pozícia	Kvalifikačné predpoklady	Platová trieda	Platový stupeň
upratovačka	KN	2	12

2.4. Platové stupne a zarad'ovanie zamestnancov do platových stupňov

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 6

2.5. Tarifný plat

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 7

2.7. Príplatok za riadenie

Príplatok za riadenie upravuje § 8 Zákona č. 553/2003 Z. z.:

a/ u vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %.

5.1 Percentuálny podiel príplatku za riadenie

Stupeň riadenia	Pôsobnosť zamestnávateľa			
	celoštátna	krajská (regionálna)	okresná	miestna
	Magistrát hlavného mesta Bratislavy, Magistrát mesta Košíc	obce nad 50 000 obyvateľov	obce od 10 000 do 50 000 obyvateľov	obce do 10 000 obyvateľov
I.	12-50	12-42	12-40	12-38
II.	a	10-40	10-34	10-30
	b	8-32	8-28	8-24
III.	6-26	6-24	6-22	6-20
IV.	3-20			

Výška príplatku za riadenie pre riaditeľku školy je **40 %**, v ktorom je zohľadnená kvalita, náročnosť a rozsah riadiacej činnosti

Príplatok za riadenie sa u zamestnávateľa priznáva vedúcim zamestnancom zamestnávateľa. Na priznanie príplatku za riadenie musí mať vedúci zamestnanec aspoň troch podriadených zamestnancov.

Príplatok za riadenie určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2.7. Príplatok za zastupovanie

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 9

2.8 Osobný príplatok

(1) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu.

Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(2) O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje riaditeľka školy (riaditeľke školy zriaďovateľ) na základe písomného návrhu vedúceho zamestnanca vždy k 1.januáru a 1. septembru .

Limit osobného príplatku je nasledovný:

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| - vedúci zamestnanec | do 100 % platovej tarify |
| - pedagogickí zamestnanci | do 50 % platovej tarify |
| - upratovačka | do 30 % platovej tarify |

K zmene osobných príplatkov môže dôjsť podľa rozhodnutia riaditeľka školy (riaditeľke školy zriaďovateľ) :

- z dôvodu neplnenia si pracovných povinností
- z dôvodu mimoriadnych pracovných aktivít a výsledkov
- pri nedostatku finančných prostriedkov určených na mzdy a odvody, ktoré sú stanovené systémom normatívneho financovania škôl.

Pre priznanie osobného príplatku sú stanovené kritériá: *Príloha č.1*

2.9 Príplatok za zmenu

2.9.1. Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu v rámci rozpätia 2,1% až 18,7% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.

2.9.2. Príplatok za zmenu patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.

2.9.3. Príplatok za zmenu je vo výške **6%** platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf, ktorý sa vypláca mesačne pedagogickým zamestnancom.

2.9.4. Príplatok za zmenu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2.10 Príplatok za výkon špecializovanej činnosti

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 13a ods. 1 pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť **triedneho učiteľa**, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach.

2.11 Kreditový príplatok

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 14

2.12 Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 14c

2.13 Príplatok za prácu v noci

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 16

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu.

2.14 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 17

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu.

2.15 Príplatok za prácu vo sviatok

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 18 zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu.

2.16 Plat za prácu nadčas

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 19

2.17 Odmena

Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 20 zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 a 60 rokov veku ak zamestnanec odpracoval
 - najmenej 5 rokov v Súkromnej materskej škole Stella vo výške 50% jeho jedného funkčného platu, platného v mesiaci dožitia jubilejného veku

- najmenej 10 rokov v Súkromnej materskej škole Stella vo výške 100% jeho jedného funkčného platu, platného v mesiaci dožitia jubilejného veku

d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru³¹⁾ alebo mimoriadnej udalosti, 32) pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku, alebo

e) aktívnu účasť na zvýšení výnosov získaných podnikateľskou činnosťou zamestnávateľa, ktorý je príspevkovou organizáciou.

(2) Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 1 vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec (riaditeľke školy zriaďovateľ).

Pre priznanie odmeny sú stanovené kritériá: *Príloha č.2*

Záverečné ustanovenia

Tento vnútorný mzdový predpis Asociácie učiteľov, rodičov a priateľov 1. súkromnej materskej školy Stella, Jarná 3049/5, 05801 Poprad má platnosť od **1.januára 2017** ako vnútorná smernica pre realizáciu zákona č. 553/2003 Z. z.v znení neskorších predpisov.

V Poprade 15.12.2016

Štatutár OZ Asociácia učiteľov
rodičov a priateľov 1. SMŠ Stella

riaditeľka Súkromnej materskej
školy Stella

Beriem na vedomie Vnútorný mzdový predpis:

1. Fördösová Soňa
2. Nevlazlová Luhová Naďa
3. Ovčaríková Justína
4. Mgr. Vernarecová Anna

Kritéria na udeľovanie osobných príplatkov vedúcim zamestnancom:

- efektívne riadenie školy.
- zvyšovanie vzdelávania
- ovládanie a uplatňovanie všeobecne záväzných právnych predpisov v praxi s dôrazom na predpisy platné pre rezort školstva
- ochota pracovať nad rámec pracovných povinností
- realizácia plnenia koncepcie rozvoja materskej školy, plánu práce, ŠKVP
- odraz kvality riadiacej práce na celkovej klíme materskej školy, na výchovno-vzdelávacích výsledkoch, stabilite pedagogického kolektívu a interpersonálnych vzťahoch.
- uplatňovanie progresívnych foriem a metód práce, zavádzanie alternatívnych prvkov ap.
- zvyšovanie a skvalitňovanie podmienok činnosti materskej školy.
- úroveň spolupráce s poradnými orgánmi školy, mestom, ostatnými organizáciami, ŠÚ, KŠÚ, PPP, ÚPSVaR a inými inštitúciami.
- imidž materskej školy, v rámci mesta, okresu, kraja – prezentácia a propagácia školy.
- starostlivosť o interiér a exteriér budovy školy – údržba, prevádzka materskej školy, nákupy čistiacich prostriedkov, ovocia, pomôcok.
- samostatnosť vedúceho zamestnanca pri zabezpečovaní plynulej a nerušenej prevádzky školy.

Kritériá na vyplácanie osobného príplatku pedagogickým zamestnancom:

- mimoriadne osobné schopnosti,
- dosahovanie výborných pracovných výsledkov,
- zapájanie detí do výtvarných súťaží
- tvorba a realizácia projektov s dlhodobým trvaním, alebo mimoriadnym prínosom pre SMŠ
- zabezpečovanie školských periodík, časopisov pre učiteľov a pracovních

zošitov pre deti

- pomoc riaditeľke MŠ pri organizovaní a hľadaní východísk
- záujem a rozširovanie si kvalifikácie a uplatňovanie poznatkov v praxi,
- prezentovanie a propagácia materskej školy na verejnosti- budovanie dobrého mena
- výkon funkcie predsedu metodického združenia
- spolupráca s inými subjektmi- knižnica, základná škola
- zastupovanie riaditeľky školy v čase jej neprítomnosti

Budeme oceňovať a motivovať tých zamestnancov, ktorí žijú pre našu MŠ, oceňovať kreativitu, nápaditosť a schopnosť pracovať v tíme, v ktorom si vážime jeden druhého, navzájom si pomáhame, rešpektujeme sa a súčasne vytvárame dobrú pracovnú klímu.

Kritériá na vyplácanie osobného príplatku a odmien nepedagogickým zamestnancom:

- kvalita, kvantita a náročnosť vykonávanej práce, zodpovednosť, iniciatívne plnenie úloh vyplývajúcich z náplne práce, organizačného a pracovného poriadku,
- zabezpečenie plynulej, bezporuchovej a hygienickej prevádzky zvereného pracoviska podľa potrieb a požiadaviek zamestnávateľa,
- príkladné dodržiavanie pravidiel BOZP a PO a zásad hospodárnosti pri využívaní zverených prostriedkov,
- výkon mimoriadnych prác v mimoriadnych situáciách a nad rámec pracovného času
- humánný a vládny prístup k deťom, rodičom detí, spolupracovníkom a iným osobám prítomným na pracovisku, ktorý prispieva k príjemnej atmosfére školy,
- stupeň a úroveň pracovnej disciplíny a plnenie pokynov nadriadených,

Kritéria k udeľovaniu odmien vedúcim zamestnancom:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- získavanie rodičov a verejnosti pre spoluprácu s materskou školou,
- získavanie a spolupráca so sponzormi a efektívne využívanie sponzorských darov,
- zapojenie materskej školy do projektov pre zlepšenie podmienok školskej činnosti,
- svojpomocné zabezpečovanie opráv a údržby,
- organizácia školských akcií, exkurzií, výletov,
- vytváranie imidžu školy
- publikačná činnosť,

Kritéria k udeľovaniu odmien pedagogickým zamestnancom:

- kvalita plnenia úloh vyplývajúcich z pracovnej náplne,
- používanie názorných, tvorivých a inovačných foriem vo vyučovaní,
- iniciatíva pracovať nad rámec pracovných povinností,
- ochota zastupovať,
- organizácia školských akcií, exkurzií, výletov,
- výzdoba priestorov a estetické prostredie školy,
- vytváranie imidžu školy
- publikačná činnosť,
- vzájomná pomoc pedagogických a nepedagogických zamestnancov podľa pokynov riaditeľky MŠ.
- získanie sponzorskej pomoci
- výroba a príprava pomôcok, rekvizít, kostýmov